

Beginn 10.11.2020 09:15
Ende 10.11.2020 15:45
Ort Webkonferenz

ARBEIT 4.0 Business Advisory
Alles bleibt anders.

New Work – Inspiration, Wissen, Transfer

Schwerpunkt Führung

09:15 **Check-in**

09:30 **Begrüßung**

09:35 **New Work in der Werkhalle**

Dezentrale und integrierte Führungsrollen in flüssigen Hierarchien am Beispiel des Berliner Gasturbinenwerks
Dr. Robert Harms, NextGenerationWorkX.

10:05 **Führung ist Dienstleistung und kein Privileg**

Wie Upstalsboom zu einer neuen Rolle von Führung gekommen ist
Carsten Helms, Upstalsboom.

10:35 **Pause**

10:50 **Input von Experten (Beratern) in parallelen Sessions**

- A. Kulturwandel hin zu New Work. Alles nur eine Frage des Mindsets oder wie kommt man konkret zu einer Kulturveränderung?
Regina Esslinger, Fokus C.
- B. Führung 4.0: Purpose & Vision. Orientierung trotz Komplexität
Dr. Reinhard Schmitt, Process One Consulting.
- C. Das Prinzip von Creative Spaces am Beispiel des New Work Lab in Düsseldorf
Jörn Rings, NEU - Gesellschaft für Innovation.
- D. Ein Raumkonzept für alle Fälle?! Multispace – kritisch beleuchtet und neu gedacht
Stefanie Fischer und Christoph Schipper, M.O.O.CON.

Kontakt Andrea Veerkamp-Walz
Telefon +49 69 6603-1488
E-Mail andrea.veerkamp-walz@vdma.org

- E. Persona im Personalmanagement. Personas nutzen, um Probleme und Anforderungen von Mitarbeitern besser zu verstehen
Andrea Veerkamp-Walz, VDMA.
- F. Design Thinking und New Work. Nutzerzentriertes Denken im Kontext von Organisationsentwicklung und Führung
Christian Beinke, Dark Horse.
- G. New Work that works. Ist mein Unternehmen reif für New Work?
Dr. Bernhard Ludwig und Jan Ziehm, imu augsburg.
- H. Schaffen wir das Büro ab? Die Produktivität ist im Home-Office größer als im Büro – Führen wir nur noch auf Distanz?
Michael Fehsenfeld, Sedus Stoll.

11:05 Diskussion in den „Berater-Sessions“

11:35 Mittagspause

12:35 Praxisbeispiele in parallelen Sessions

- A. Resilienz und Sendungsbewusstsein. Wie wird mein Unternehmen robust in der Krise?
Thomas Gebhardt, Spectrum.
- B. Innovation ohne Hierarchien. Die Hierarchie der Könnerschaften und wie sie Innovation fördert
Josef Rohregger, KEBA.
- C. CAS. Die Zukunftsmachermethode
Oliver Heim und Sandra Stutz, CAS.
- D. Der Weg zum hierarchielosen Unternehmen: Unternehmenssteuerung mit OKRs
Christian Scharrer, Xitaso.
- E. Auf dem Weg zum Bottom up. Erfolge und Hindernisse auf dem Weg zu neuen Rollen von Führungskräften und Mitarbeitern
Thomas Behr, Eckelmann.
- F. Hierarchie der Könnerschaften. Bewegliche Struktur ohne klassische Chefs
Benno Gratt, Omicron (angefragt).
- G. Unser Weg zur agilen Unternehmenskultur. Nur ein Gesamtkonzept aus Organisation – Werte/Kultur – Raumkonzept sichert nachhaltige Veränderung
Steffen Himstedt, Trebing & Himstedt.

12:50 Diskussion der Praxisbeispiele

13:20 Pause

- 13:25 Praxisberatung in Kleingruppen**
Praxisberatung / Übungen (Purpose und Persona) / Questions and Answers an die Referenten
- 14:30 Rückkehr ins Plenum**
- 15:20 Zeit für Transfer**
- 15:25 Ihre Learnings im Mentimeter**
- 15:35 Ausblick und Resumé**
- 15:45 Ende der Veranstaltung**